

COMUNICACIÓN INTERNA



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No. 20251100010273

FECHA Y LUGAR: Espinal, 24-06-2025

DE: JULIO CESAR MURILLO PRADA
Jefe de División de Auditoría

PARA: CARLOS ALFONSO MELO PALMA
Director Administrativo

ASUNTO: Informe de avance del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) y creación de la Política de Anticorrupción – CAFASUR

Cordial saludo,

En cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Superintendencia del Subsidio Familiar, y en el marco del compromiso institucional con la transparencia, la ética empresarial y los estándares internacionales como las 40 Recomendaciones del Grupo de Acción Financiera Internacional (GAFI), me permito presentar el informe de avance correspondiente al Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) y la elaboración de la Política de Anticorrupción de la Caja de Compensación Familiar del Sur del Tolima – CAFASUR.

Este documento representa la culminación del proceso de diseño e implementación del PTEE, así como de la formulación de la Política de Anticorrupción. En él se detallan los mecanismos adoptados, las acciones desarrolladas y los resultados obtenidos, en aras de consolidar una cultura organizacional basada en la legalidad, la transparencia, el acceso a la información, la rendición de cuentas y la lucha frontal contra la corrupción.

El desarrollo del PTEE partió de un diagnóstico integral, basado en una metodología mixta (cualitativa y cuantitativa), que incluyó:

- La revisión documental de políticas, manuales y procedimientos vigentes.

Sede Administrativa: Carrera 4 No. 10-04 – PBX: 608 2795224 - +57 333 602 5224

E-mail: info@cafatur.com.co - Página Web: www.cafatur.com.co

Línea Gratuita Nacional: 018005190552

Espinal - Tolima

- La aplicación de entrevistas estructuradas a líderes de los diferentes servicios que conforman CAFASUR.

Este ejercicio permitió identificar fortalezas, oportunidades de mejora y posibles riesgos de corrupción o soborno que podrían impactar el ejercicio de las funciones misionales de la Corporación.

El Programa de Transparencia y Ética Empresarial se diseñó con base en los siguientes componentes estratégicos:

- ❖ Compromiso.
- ❖ Diagnóstico.
- ❖ Alcance.
- ❖ Normatividad.
- ❖ Proselitismo Político.
- ❖ Gobernabilidad del PTEE (Órganos de Dirección).
- ❖ Políticas de mecanismos de prevención y control.
- ❖ Mecanismos de divulgación de políticas.
- ❖ Conductas Violatorias del PTEE.
- ❖ Procedimientos Generales Para la Gestión del Riesgo.
- ❖ Debida Diligencia C/ST.
- ❖ Mecanismos para Reportar (Línea telefónica y correo Corporativo).
 - Línea anticorrupción: (608) 2795224 Ext.10
 - Correo electrónico exclusivo para denuncias: anticorrupcion@cafasur.com.co
- ❖ Investigación y Sanciones.
- ❖ Matriz de Riesgos.
- ❖ Divulgación y Capacitación del PTEE.

Este programa se constituye como una herramienta clave para mitigar riesgos asociados a actos de corrupción, fortalecer la confianza de los grupos de interés, y promover una gestión institucional ética, transparente y socialmente responsable.

Así mismo, la Política Anticorrupción garantiza una implementación, seguimiento y evaluación continua, que tiene el propósito de prevenir, detectar, investigar, corregir y sancionar de manera eficaz cualquier conducta asociada al fraude, la corrupción, el soborno o prácticas contrarias a los principios éticos y de buen gobierno que orientan la Corporación.

Esta política es de obligatorio cumplimiento y aplica de manera integral a todas las áreas, divisiones, departamentos, procesos y actividades desarrolladas por la Caja de Compensación Familiar del Sur del Tolima – CAFASUR – sin excepción alguna.

Sede Administrativa: Carrera 4 No. 10-04 – PBX: 608 2795224 - +57 333 602 5224

E-mail: info@cafasur.com.co - Página Web: www.cafasur.com.co

Línea Gratuita Nacional: 018005190552

Espinal - Tolima



CAFASUR

*Amigo afiliado:
Usted es nuestra razón de ser!*

Caja de Compensación Familiar del Sur del Tolima **CAFASUR**

NIT. 890.704.737-0

Su cumplimiento se extiende a todos los niveles jerárquicos y modalidades de vinculación, incluyendo funcionarios de planta, personal temporal, contratistas, consultores, pasantes, proveedores de bienes y servicios, así como cualquier otro tercero que actúe en nombre o representación de la Caja.

De acuerdo a lo anterior, CAFASUR reafirma su compromiso permanente con la implementación de buenas prácticas en materia de integridad, transparencia y control interno, orientadas a salvaguardar los intereses de los afiliados y contribuir al desarrollo social del sur del Tolima.

Atentamente,

JULIO CÉSAR MURILLO PRADA
Jefe de División de Auditoría

Proyectó: Nicol Dayana Pulecio Murillo, Auxiliar de auditoría/Transparencia y ética.

Sede Administrativa: Carrera 4 No. 10-04 – PBX: 608 2795224 - +57 333 602 5224
E-mail: info@cafatur.com.co - Página Web: www.cafatur.com.co
Línea Gratuita Nacional: 018005190552
Espinal - Tolima

